



Syndicat C.G.T. des Personnels du Conseil Général du Finistère
32, bd Dupleix, 29196 Quimper cedex
mél : cgt@cg29.fr site web : <http://cgt.cg29.free.fr>
tél/répondeur : 02.98.52.25.66 fax : 02.98.52.26.59

9 novembre 2007

pour nos salaires et nos emplois

SALAIRE DECENT POUR VIVRE OUI, SALAIRE DE MISERE NON !

Depuis 2000, la baisse du pouvoir d'achat des fonctionnaires est évaluée à -6%.

Les politiques des gouvernements successifs en matière de rémunération ont conduit à un tassement de l'ensemble des grilles de rémunération.

En 1986, un agent de catégorie C au premier échelon démarrait sa carrière 15% au-dessus du SMIC. Aujourd'hui, sa rémunération est équivalente au SMIC.

Cette dégradation se confirme pour l'ensemble des catégories : un agent de catégorie B au dernier échelon du 1^{er} grade percevait en 1985 une rémunération supérieure à 95% du SMIC, aujourd'hui elle n'est plus que de 66%; un cadre A percevait en 1985, au premier échelon une rémunération de plus de 65% par rapport au SMIC, aujourd'hui elle n'est plus que de + 25%.

Dans le même temps, le prix des produits de consommation courante flambe : pain +16,6%,

fruits +31%, loyer + 3,5%, carburant + 52,4%. Ces dépenses incompressibles absorbent en moyenne 45% du budget des ménages, voire 75% de celui des plus modestes.

Le nombre de salariés pauvres ne cesse d'augmenter et atteint le chiffre de 2,5 millions !

Pour mesurer l'augmentation du pouvoir d'achat des fonctionnaires, le gouvernement propose d'inclure dans ce calcul le régime indemnitaire, le glissement vieillesse technicité GVT (avancement de grade et d'échelon) voire les heures supplémentaires et l'action sociale.

De ce point de vue, les employeurs locaux, départementaux et régionaux ne sont pas loin de penser la même chose !

Par ces artifices le gouvernement ose prétendre que le pouvoir d'achat des fonctionnaires augmente!

Pour la CGT le compte n'y est pas !

Quel partage des richesses dans ce pays !

Le gouvernement et les parlementaires de la majorité ont su trouver 15 milliards d'euros pour les mesures fiscales votées cet été : ce sont 20% des foyers les plus riches qui profiteront de 70% du paquet fiscal. De même, 100 millions d'euros ont été dégagés pour tripler le budget de l'Elysée et plus que doubler le salaire du Chef de l'Etat.

De l'argent encore de l'argent, il y en a pour les grands patrons et autres actionnaires !

En 2006, les revenus des patrons français ont encore progressé avec, pour les 50 mieux

payés, un revenu moyen de 3,8 millions d'euros pour l'année soit l'équivalent de 316 années du salaire d'un agent territorial de catégorie C au 1^{er} échelon !

Pour la CGT, l'augmentation des salaires, des rémunérations des pensions, retraites et minima-sociaux est nécessaire et possible. Il s'agit d'un choix politique et économique majeur que patronat et gouvernement doivent prendre en compte sans plus tarder.

EMPLOI POUR VIVRE DIGNEMENT OUI, EMPLOI AU RABAIS NON !

L'autre fléau qui frappe la fonction publique territoriale, c'est le nombre de personnel précaire. Cette précarité professionnelle induit une précarité dans la vie quotidienne.

Les différents dispositifs (lois Perben et Sapin) mis en œuvre par les gouvernements successifs pour mettre fin à l'emploi précaire dans la fonction publique territoriale ont montré leur limite !

La note de conjoncture de l'observatoire de la FPT de janvier 2007 indique qu'on dénombre au 1^{er} janvier 2006 24% de non titulaires permanents dont 68% sont des femmes.

Alors, tous en grève et dans la rue le 20 novembre

10H30 place de la résistance à Quimper ou place de la liberté à Brest

Vous pouvez faire grève le matin ou toute la journée sans avoir à prévenir votre chef de service